



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนา องค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่ทุกคนจะได้มีส่วนร่วม ในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่ พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ ประชาชนและสาธารณชนมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการกบฏติดตามและตรวจสอบการ ดำเนินงานของภาครัฐ ได้มากขึ้นอีกด้วย

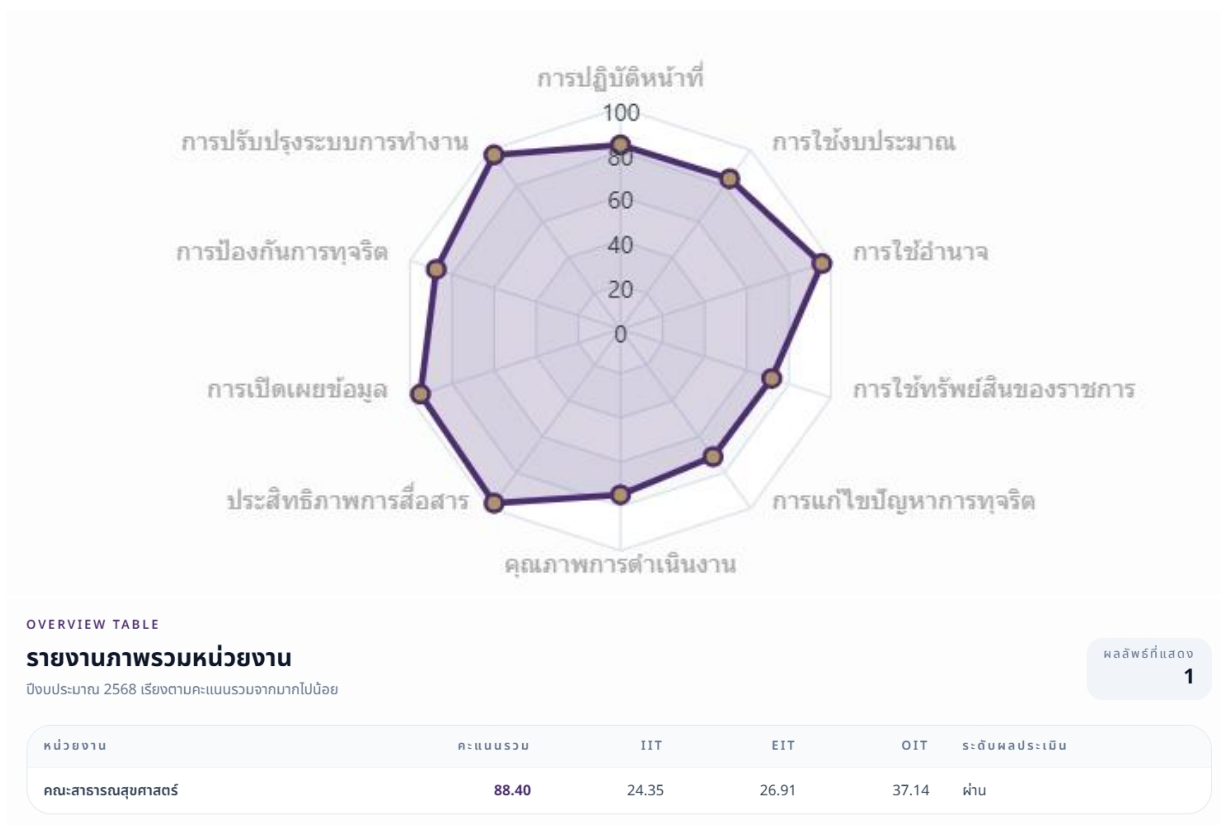
เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2568 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ให้มีทิศทางในการดำเนินงานให้ประสิทธิภาพในปีถัดไป

คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2568

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ.2568 ได้คะแนนภาพรวมหน่วยงาน **88.40 คะแนน** ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผลการประเมิน ผ่าน รายละเอียดดังนี้

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ลำดับที่	ประเด็นตามหัวข้อตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
1	การปฏิบัติหน้าที่	83.18	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	83.93	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	95.68	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.88	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	71.13	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	74.79	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.10	ผ่าน
8	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	ผ่าน
9	การป้องกันการทุจริต	87.50	ผ่าน
10	การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	97.20	ผ่าน

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อนำมาพัฒนา รูปแบบและแนวทางเพื่อประกอบและนำประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จำเป็นต้องแก้ไข รวมทั้งประเด็นที่ต้องนำผลการประเมินจากปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาพัฒนา วิเคราะห์สู่แนวทางการปฏิบัติของส่วนงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินสามารถสรุปได้ว่า คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ต้องพัฒนากระบวนการ รวมทั้งประเด็นที่จำเป็นต้องพัฒนาตัวชี้วัด จากประจำปี พ.ศ. 2568 จำนวน 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1. การปรับปรุงกระบวนการทำงาน 2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 3. การใช้อำนาจ 4. การเปิดเผยข้อมูล 5. การป้องกันการทุจริต 6. การใช้งบประมาณ 7. การปฏิบัติหน้าที่ 8. คุณภาพการดำเนินงาน 9. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 10. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด โดยมีผลการดำเนินงานและผลลัพธ์ของการดำเนินงาน ดังนี้

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ระดับพัฒนา						
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	1. มาตรการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามกรอบมาตรฐาน การให้บริการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติในทุกระดับ 2. มาตรการสร้างความเข้าใจและตระหนักในการรับสินบนทุกประเภทจากการปฏิบัติงาน	1. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือทำคู่มือปฏิบัติงานฉบับใหม่เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อที่ระดับชั้นตอน ระยะเวลา กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน 2.อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน 3. มอบหมายภารกิจการปฏิบัติงานให้ชัดเจน ตามกรอบมาตรฐานและให้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์	สำนักงานคณะ -งานบริหารทั่วไป -งานวิชาการ -งานแผนงาน -งานห้องปฏิบัติการ	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	1. มีการปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานและพัฒนาคู่มือปฏิบัติงานฉบับใหม่ขึ้นมาเพื่อใช้ประกอบในการปฏิบัติงานงานของบุคลากร เพื่อให้ขั้นตอน ระยะเวลา รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ 2. บุคลากรได้รับการอบรมจากผู้บริหารและหัวหน้างานงานภายนอกด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลให้บุคลากรตระหนักถึงการไม่กระทำการทุจริตต่อกาปฏิบัติงานทุกกรณี 3. คณะออกคำสั่งมอบหมายภาระงานให้บุคลากร ประกอบด้วยภารกิจหลัก และภารกิจรอง เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานตามกรอบมาตรฐานและพัฒนาศักยภาพในด้านอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายและนำมาเป็นส่วนหนึ่งในการ	1. มีคู่มือปฏิบัติงานเพื่อประกอบการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้ 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี มีการให้บริการที่เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติงานของคณะและมหาวิทยาลัยมีอย่างมีประสิทธิภาพ 3. การกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสามารถ

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ระดับพัฒนา						
					ประกอบการประเมินบุคลากรประจำปีตามตัวชี้วัดที่กำหนดในภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการได้ตามภารกิจที่ได้รับมอบ รวมถึงมีรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรและเกิดความโปร่งใสและเกิดความพึงพอใจแก่บุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	กำหนดแผนการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบและเผยแพร่ข้อมูลให้เกิดความโปร่งใส	1. เพิ่มช่องทางการติดตาม การรายงานผลการใช้งบประมาณประจำเดือนในการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านระบบ dashboard บนเว็บไซต์ และ ผ่าน LINE OFFICIAL เป็นต้น 2. บรรลุโครงการประเมินความเสี่ยงการใช้งบประมาณประจำปี เพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงให้กำกับ และติดตามการใช้งบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานคณะ -งานบริหารทั่วไป -งานวิชาการ -งานแผนงาน -งานห้องปฏิบัติการ	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	1. คณะมีระบบการกำกับ ติดตามการรายงานผลการใช้งบประมาณเพื่อนำข้อมูลรายงานผ่านระบบ dashboard บนเว็บไซต์ของคณะ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส 2. คณะได้ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค และความเสี่ยงที่เกิดจากการใช้งบประมาณ และนำข้อมูลกำหนดแผนการพัฒนาการใช้งบประมาณของคณะได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความโปร่งใส	1. บุคลากรได้ทราบผลการดำเนินงานการใช้งบประมาณประจำปีของคณะมากขึ้น และเกิดความพึงพอใจในระดับที่ดีขึ้น 2. มีผลจากการดำเนินงานสามารถสะท้อนถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	กำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรมจากผู้บริหาร	1. สื่อสารต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานผ่าน	ผู้บริหารทุกระดับ	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	บุคลากรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ทราบนโยบายและสามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการ	1. บุคลากรเกิดความพึงพอใจต่อนโยบายที่ผู้บริหารได้สื่อสารและ

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ระดับพัฒนา						
	สูงสุดในการบริหารงานสู่กาปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร ประธานหลักสูตร และหัวหน้างานทราบแนวทางและถือปฏิบัติร่วมกัน 2. จัดประชุมบุคลากรประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ เพื่อถ่ายทอดและรายงานผลการดำเนินตามแนวนโยบายการบริหารงาน เพื่อให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน			บริหารงาน และตระหนักถึงการดำเนินงานที่อาจส่งผลให้ความการทุจริตต่อการปฏิบัติงานในอนาคตได้	กำหนดแนวทางที่ชัดเจน และสามารถลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลให้การทุจริตต่อการปฏิบัติงานในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรเกิดการตระหนักรู้ต่อผลการดำเนินงานต่อการทุจริตจากการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการ ยืม - คืน ทรัพย์สินของคณะที่มีระยะเวลาการ ยืมรายละเอียดชัดเจน และการเผยแพร่ข้อมูล	1. ทบทวนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของคณะ โดยพิจารณาขั้นตอนในการขออนุญาตการ ยืม-คืน ทรัพย์สิน เพื่อให้สะดวกต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น 2. เผยแพร่และส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของคณะในการใช้ทรัพย์สินผ่านช่องทางที่หลากหลาย 3. เพิ่มบริการแบบ E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน	สำนักงานคณะ -งานบริหารทั่วไป -งานวิชาการ -งานแผนงาน -งานห้องปฏิบัติการ	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	คณะมีการปรับปรุงแนวปฏิบัติการ ใช้ ยืม-คืน ทรัพย์สินให้มีความสะดวกและลดขั้นตอนการ ยืม-คืน ทรัพย์สิน โดยเน้นให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-service) -ระบบให้บริการ ยืม-คืน ทรัพย์สินผ่านระบบ UP-DMS -ระบบการจองรถตู้ประจำคณะผ่านระบบ UP-DMS -ระบบการจองห้องประชุม และห้องเรียน ผ่านระบบ UP-DMS	1. มีการ ยืม-คืน และใช้ทรัพย์สินที่ถูกต้อง เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนดได้อย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์ 2. การให้บริการ E-service ช่วยลดระยะ และการจองใช้ทรัพย์สิน การกำกับ ติดตาม สะดวก รวดเร็ว และจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ระดับพัฒนา						
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มาตรการการจัดการเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบเชิงรุก	1. ทบทวนฐานข้อมูลผ่านระบบเว็บไซต์ให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบันเพื่อตอบสนองต่อผู้รับบริการออนไลน์ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อสารและขั้นตอนการรับบริการให้ชัดเจนอยู่ตลอดเวลา 3. จัดกิจกรรมการรณรงค์การปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ITA	บุคลากรของคณะ สาธารณสุขศาสตร์	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	1. ประกาศเจตจำนงผู้บริหารสูงสุดและประกาศนโยบาย No Gift Policy และนโยบายไม่รับสินบนอย่างเป็นทางการ 2. รณรงค์ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรมด้วยความสุจริต โปร่งใส งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด 3. พัฒนาช่องทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างชัดเจนและเป็นระบบ 4. มีบทลงโทษสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสรุปเป็นมติว่าทำผิดในการทุจริตต่อการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความตระหนักต่อการปฏิบัติงานที่อาจส่งผลให้เกิดทุจริตทุกรูปแบบและส่งผลให้เกิดการดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ITA
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	มาตรการควบคุม กำกับและติดตามการดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	1. พัฒนาระบบข้อมูลผ่านระบบเว็บไซต์ให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบันเพื่อตอบสนองต่อผู้รับบริการออนไลน์ 2. ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการรับบริการให้ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน 3. สืบหาความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อนำมาพัฒนาระบบ และการให้บริการที่ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	1. ผู้บริหาร 2. สำนักงานคณะ -งานบริหารทั่วไป -งานวิชาการ -งานแผนงาน -งานห้อง ปฏิบัติการ	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	1. มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลในการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามข้อบังคับ ประกาศ แนวปฏิบัติ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย 2. มีการสื่อสารจากผู้บริหารถึงบุคลากร รวมทั้งประชาสัมพันธ์	1. ผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ 2. ผลการปฏิบัติงานมีความถูกต้องเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานลดลง

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ระดับพัฒนา						
		4. มอบหมายภาระงานที่ชัดเจน ประกอบด้วย -ภารกิจหลัก -ภารกิจรอง			การสื่อสารที่หลากหลาย รวมทั้งเป็นลายลักษณ์อักษร	
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มาตรการการสื่อสารเชิงรุกผ่านช่องทางที่หลากหลาย	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายผ่านช่องทาง เช่น เว็บไซต์, LINE OFFICIAL, UP-DMS, E-Mail ส่วนบุคคล และ Facebook เป็นต้น	สำนักงานคณะ -งานบริหารทั่วไป -งานวิชาการ -งานแผนงาน -งานห้องปฏิบัติการ	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	คณะมีการปรับปรุงเนื้อหา ประเด็นหัวข้อประชาสัมพันธ์ให้กระชับและเข้าข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และหลากหลายช่อง เช่น เว็บไซต์, LINE OFFICIAL, UP-DMS, E-Mail ส่วนบุคคล และ Facebook เป็นต้น	1. หน่วยงานต่าง ๆ และบุคคลทั่วไป ทราบข่าวประชาสัมพันธ์โครงการหรือกิจกรรมของคณะได้อย่างรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจในการประชาสัมพันธ์ข่าวสารโครงการหรือกิจกรรมที่คณะจัดขึ้น
ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล	มาตรการการยกระดับการเปิดเผยข้อมูล	1. ทบทวนสถานะลิงก์ และข้อมูลในระบบอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถเข้าถึงฐานข้อมูลได้ทุกลิงก์ 2. อัปเดตข้อมูลเป็น ปัจจุบัน 3. เพิ่มความสวยงามและการเข้าถึงของเมนูบน หน้าเว็บไซต์ให้ชัดเจนขึ้น	สำนักงานคณะ	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	คณะมีการตรวจสอบความถูกต้องของสถานะลิงก์ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องประจำทุกสัปดาห์ -ข่าวประชาสัมพันธ์ -ฐานข้อมูลการรายงานผลการติดตาม และการดำเนินงานของคณะ -ปรับปรุงสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีความสวยงามและทันสมัย	1. สถานะการเปิดลิงก์ข้อมูลมีความถูกต้อง 2. การเข้าถึงข้อมูลมีความชัดเจน และเข้าถึงได้ง่ายขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ 3. ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูลเกิดความพึงพอใจการใช้บริการการเปิด

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ระดับพัฒนา						
					-ระบบ E-service	ผลข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ
ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต	มาตรการยกระดับการสื่อสารเรื่องธรรมาภิบาลและมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	1. ทบทวนแผนมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตและประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานในทุกระดับ 2. ส่งเสริม/จัดกิจกรรมให้แก่บุคลากรได้ ตระหนักถึงการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ 3. สรุปรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อทบทวนมาตรการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	บุคลากรของคณะ สาธารณสุขศาสตร์	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	1. มีการนำปัญหา อุปสรรค จุดแข็ง และจุดอ่อน มาปรับปรุงแผน มาตรการด้านการป้องกันการทุจริต และประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยและเป็นไปตามมาตรการที่ครอบคลุมทุกด้าน 2. จัดกิจกรรมให้แก่บุคลากรได้ ตระหนักและประพฤติตนที่ถูกต้อง ไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ 3. มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี เพื่อทบทวนมาตรการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	1. มีผลการประเมินการป้องกันการทุจริตต่อการปฏิบัติงานหน้าที่ที่ดีขึ้น เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน 2. บุคลากรมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติและถือปฏิบัติร่วมกันภายในคณะ
ตัวชี้วัดที่ 10 การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	ช่องทางในการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	มีช่องทางในการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจในการให้บริการของบุคลากร	บุคลากรของคณะ สาธารณสุขศาสตร์	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	ทราบความพึงพอใจ และความไม่พึงพอใจ เพื่อนำมาวิเคราะห์สภาพปัญหา อุปสรรค จุดแข็ง และจุดอ่อนของการดำเนินงานได้และสามารถนำมาพัฒนาระบบ และกระบวนการดำเนินงานของคณะได้	1. มีรูปแบบของการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรสามารถพัฒนาระบบการ

ประเด็น	มาตรการ	วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ระดับพัฒนา						
						ดำเนินงานของตนเองเพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการและการปฏิบัติงานแก่ผู้มารับบริการ